

5. Juni 2012

Sozialregion Wasseramt Ost; Bereinigung resp. Erhöhung des Stellenplanes

Sehr geehrte Mitbürgerinnen und Mitbürger

Die Gemeindeversammlung vom 23.06.2008 hat den Zusammenarbeitsvertrag und den Stellenplan für die Sozialregion Wasseramt Ost und die Schaffung einer regionalen Ausgleichskassen-Zweigstelle (AHV/IV) genehmigt. Im Stellenplan wurden damals total 810 Stellenprozente (670 + 140) genehmigt.

Im Bereich der Vormundschaft und der Sozialhilfe haben die Fälle in den letzten beiden Jahren stark zugenommen. Dies zeigt auch Auswirkungen auf das Sekretariat und die Buchhaltung. Aus diesem Grunde hat die Sozialhilfe und Vormundschaftskommission Wasseramt Ost wiederholt Anträge um Stellenerhöhungen zuhanden des Gemeinderates eingereicht. Die Stellenerhöhungen wurden jeweils fortlaufend durch den Gemeinderat oder den Gemeindepräsidenten genehmigt.

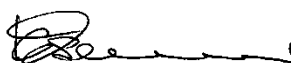
Der Stellenplan des Sozialdienstes sieht wie folgt aus:

Teilbereich	durch GV bewilligte Stellenprozente	zusätzlich beantragte Stellenprozente	Total Stellenprozente
Leitung	80	0	80
Sozialhilfe	120	75	195
Vormundschaftswesen	190	75	265
Asylwesen	0	50	50
Sekretariat	200	40	240
Buchhaltung	80	20	100
AHV/IV-Zweigstelle	140	0	140
Total	810	260	1070

Die Erhöhung um total 260 Stellenprozente wird der Gemeindeversammlung nun nach 3 Betriebsjahren der Sozialregion Wasseramt Ost und der regionalen Ausgleichskassen-Zweigstelle unterbreitet.

Der Gemeinderat empfiehlt Ihnen, auf die Vorlage einzutreten und dem Beschlussesentwurf zuzustimmen.

Der Gemeindepräsident



Kuno Tschumi

Beschlussesentwurf:

1. Im Bereich der Sozialhilfe wird der Stellenplan um 75 % erhöht.
2. Im Bereich des Vormundschaftswesens wird der Stellenplan um 75 % erhöht.
3. Für den Asylbereich wird eine Stelle mit einem 50 % Pensum genehmigt.
4. Für das Sekretariat wird der Stellenplan um 40 % erhöht.
5. Für die Buchhaltung wird der Stellenplan um 20 % erhöht.
6. Die Administration und der Leiter des Sozialdienstes Wasseramt Ost werden mit dem Vollzug beauftragt.